

Prof. Dr. Claus Schnabel

Lange Gasse 20
90403 Nürnberg

Tel.: +49 / (0)911 / 5302-95330; -95481
E-Mail: claus.schnabel@fau.de
Internet: www.arbeitsmarkt.wiso.uni-erlangen.de

Anmeldung für Präsentationen im Rahmen der Veranstaltung Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes SS 2026

Die Teilnehmer/-innen der Veranstaltung müssen (ggf. gemeinsam) je eine der in den jeweiligen Kapiteln des Skripts genannten Studien präsentieren (ca. 15-20 Minuten) und anschließend die (ggf. überarbeiteten) Folien dieser Präsentation allen Teilnehmer/-innen zur Verfügung stellen.

Bitte füllen Sie dieses Formular vollständig und in Druckbuchstaben gut lesbar aus und reichen Sie es **bis 14. April 2026** (24 Uhr) persönlich oder per E-Mail/Post im Sekretariat ein. Sie werden danach umgehend per E-Mail über die Zuteilung der Studien benachrichtigt.

Name, Vorname:

E-mail:

Matrikelnummer:

Studiengang:

Gewünschte Studien (in absteigender Reihenfolge, bevorzugtes Kapitel mit einer 1 markieren usw.; es müssen **fünf** Präferenzen angegeben werden!):

Kapitel (die jeweiligen Studien sind auf der nächsten Seite aufgeführt)	Präferenz (1-5)
3. Tarifautonomie	
4. Mindestlöhne	
5. Unternehmensmitbestimmung	
6. Betriebliche Mitbestimmung	
7. Schwellenwerte im Arbeitsrecht	
8. Kündigungsschutz	
9. Arbeitslosenversicherung	
10. Bundesagentur für Arbeit	
11. Wirkungen und Evaluation aktiver Arbeitsmarktpolitik	

Exemplarische Studien zu den jeweiligen Kapiteln:

3. H. Bach / A. Hammermann: Zahlen tarifgebundene Unternehmen besser? Eine Analyse der Verdienste tarifgebundener und -ungebundener Beschäftigter auf Basis des SOEP, *IW-Trends* 50 (2023), 116-135
4. M. Bossler / H. Gerner: Employment effects of the new German minimum wage: Evidence from establishment-level micro data, *ILR Review* 73 (2020), 1070-1094
5. G. Gorton / F. A. Schmid: Capital, Labor, and the Firm: A Study of German Codetermination, *Journal of the European Economic Association* 2 (2004), 863-905
6. J. T. Addison / T. Schank / C. Schnabel / J. Wagner: Do Works Councils Inhibit Investment?, *Industrial and Labor Relations Review* 60 (2007), 187-203
7. L. Koller / C. Schnabel / J. Wagner: Arbeitsrechtliche Schwellenwerte und betriebliche Arbeitsplatzdynamik: Eine empirische Untersuchung am Beispiel des Schwerbehindertengesetzes, *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung* 39 (2006), 181-199
8. L. M. Kahn: The Impact of Employment Protection Mandates on Demographic Temporary Employment Patterns: International Microeconomic Evidence, *Economic Journal* 117 (2007), F333-356
9. R. T. Riphahn / R. Schrader: Institutional Reforms of 2006 and the dramatic rise in old-age employment in Germany, *ILR Review* 73 (2020), 1185-1225
10. R. Fahr / U. Sunde: Did the Hartz Reforms Speed-Up the Matching Process? A Macro-Evaluation Using Empirical Matching Functions, *German Economic Review* 10 (2009), 284-316
11. T. Harrer / A. Moczall / J. Wolff: Free, free, set them free? Are programmes effective that allow job centres considerable freedom to choose the exact design? *International Journal of Social Welfare* 29 (2020), 154-167