

Themen und Startliteratur für Bachelorarbeiten WS 2025/26

Frauenerwerbstätigkeit und Gender Pay Gap: Ein internationaler Vergleich

Betreuer: Vinzenz Pyka

Startliteratur:

Boll, C./Lagemann, A. (2019): The gender pay gap in EU countries – New evidence based on EU-SES 2014 data. *Intereconomics* 54, S. 101–105.

Schmieder, J./Wrohlich, K. (2021): Gender Pay Gap im europäischen Vergleich: Positiver Zusammenhang zwischen Frauenerwerbsquote und Lohnlücke. *DIW Wochenbericht* 9/2021, S. 141-147.

Weichselbaumer, D./Winter-Ebmer, R. (2005): A meta-analysis of the international gender wage gap. *Journal of Economic Surveys* 19(3), S. 479–511.

Daten der Weltbank (<https://data.worldbank.org/>) und der OECD (<https://data-explorer.oecd.org/?lc=en>)

Hinweis: Die empirische Bachelorarbeit untersucht den Zusammenhang zwischen der Erwerbstätigkeit von Frauen und der geschlechtsspezifischen Lohnlücke im internationalen Vergleich unter Verwendung aggregierter Daten. Ein solides ökonometrisches Verständnis sowie gute Kenntnisse in Arbeitsmarktökonomik werden vorausgesetzt.

Gewerkschaftliche Mitgliedsstärke und Mindestlöhne: Ein internationaler Vergleich

Betreuer: Vinzenz Pyka

Startliteratur:

Kozák, M./Picot, G./Starke, P. (2024): Do minimum wages crowd out union density? *British Journal of Industrial Relations* 62(4), S. 760–778.

Ress, S./Spohr, F. (2022): Was it worth it? The impact of the German minimum wage on union membership of employees. *Economic and Industrial Democracy* 43(4), S. 1699–1723.

Meyer, B. (2016): Learning to love the government: Trade unions and late adoption of the minimum wage. *World Politics* 68(3), S. 538–575.

Daten der OECD (<https://data.worldbank.org/>)

Hinweis: Die empirische Bachelorarbeit untersucht den Zusammenhang zwischen gewerkschaftlicher Mitgliedsstärke und Mindestlöhnen im internationalen Vergleich auf

Grundlage aggregierter Daten. Ein solides ökonometrisches Verständnis sowie gute Kenntnisse in Arbeitsmarktkonomik werden vorausgesetzt.

Tarifbindung, gewerkschaftliche Mitgliedschaft und Arbeitszufriedenheit

Betreuer: André Rieder

Startliteratur:

Goerke, L./Huang, Y. (2022): Job satisfaction and trade union membership in Germany. Labour Economics 78, 102238.

Hipp, L./Givan, R. K. (2015). What do unions do? A cross-national reexamination of the relationship between unionization and job satisfaction. Social Forces 94(1), S. 349-377.

Schneider, H./Vogel, S. (2018). Tarifbindung der Beschäftigten in Deutschland: Eine Auswertung des Sozioökonomischen Panels. IW-Report 15/2018.

Daten des SOEP (2019 und 2023)

Hinweis: Die empirisch ausgerichtete Bachelorarbeit untersucht die Auswirkungen sowohl tariflicher als auch gewerkschaftlicher Bindung auf die Arbeitszufriedenheit von Beschäftigten anhand von SOEP-Daten. Neben dem Besuch arbeitsmarktkonomischer Veranstaltungen sind gute ökonometrische Kenntnisse von Vorteil.

Der Krankenstand in Deutschland: Entwicklungen und Hintergründe

Betreuer: André Rieder

Startliteratur:

Pimpertz, J./Holtmeyer, L. (2025): Krankenstand in Deutschland: Entwicklung und Einflussfaktoren. IW-Report No 26/2025.

Ziebarth, N.R./ Pichler, S. (2024): Einordnung des deutlichen Anstiegs der krankheitsbedingten Fehlzeiten seit 2022, ZEW policy brief (18/2024), ZEW - Leibniz-Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim

Pichler, S. (2015): Sickness absence, moral hazard, and the business cycle. Health economics 24(6), S. 692-710.

BKK-Daten und/oder IAB-Daten (Arbeitszeitrechnung)

Hinweis: Die empirisch ausgerichtete Bachelorarbeit untersucht die aktuellen Entwicklungen sowie die Hintergründe und Einflussfaktoren des Krankenstandes in Deutschland. Neben dem Besuch arbeitsmarktkonomischer Veranstaltungen sind gute ökonometrische Kenntnisse von Vorteil.

Jobwechsel und ihre Einflussfaktoren

Betreuer: Jan Weikl

Startliteratur:

Lazear, E.P./McCue, K. (2018): What Causes Labor Turnover to Vary? NBER Working Paper No. w24873, Available at SSRN: <https://ssrn.com/abstract=3222441>.

Gittleman, M. (2019): Declining Labor Turnover in the United States: Evidence and Implications from the Panel Study of Income Dynamics. Monthly Labor Review. <https://www.jstor.org/stable/26603837?seq=6>.

Clark, A./ Georgellis, Y./Sanfey, P. (2012): Job Satisfaction, Wage Changes, and Quits: Evidence from Germany, in: Polachek, S.W./Tatsiramos, K. (Ed.) 35th Anniversary Retrospective (Research in Labor Economics, Vol. 35), Emerald Group Publishing Limited, Leeds, S. 499-525.
[https://doi.org/10.1108/S0147-9121\(2012\)0000035041](https://doi.org/10.1108/S0147-9121(2012)0000035041)

Daten des SOEP

Hinweis: Die empirisch ausgerichtete Bachelorarbeit untersucht mithilfe von Daten des Sozioökonomischen Panels, welche Faktoren Jobwechselentscheidungen beeinflussen. Grundlegende Kenntnisse in Ökonometrie und Arbeitsmarktökonomik sind von Vorteil.

Bullshit Jobs – Die Bedeutung von Sinn in der Arbeitswelt

Betreuer: Jan Weikl

Startliteratur:

Soffia, M./Wood, A.J./Burchell, B. (2021): Alienation Is Not ‘Bullshit’: An Empirical Critique of Graeber’s Theory of BS Jobs. Work, Employment and Society 36(5), S. 816-840. <https://doi.org/10.1177/09500170211015067>.

Walo, S. (2023): ‘Bullshit’ After All? Why People Consider Their Jobs Socially Useless. Work, Employment and Society, 37(5), S. 1123-1146.
<https://doi.org/10.1177/09500170231175771>

Badura, B./Ducki, A./Schröder, H./Klose, J./Meyer, M. (Hrsg.) (2018): Fehlzeiten-Report 2018. Sinn erleben – Arbeit und Gesundheit. Berlin-Heidelberg: Springer, Kapitel 2-3, S. 11-43.

Hinweis: Die literaturbasierte Arbeit untersucht die Bedeutung von Sinn in der Arbeitswelt. Welche Rolle spielen sogenannte Bullshit Jobs und welche Auswirkungen haben diese auf das Individuum?