

Themen und Startliteratur für Bachelorarbeiten SS 2025

Verdienstunterschiede zwischen Bachelor- und Masterabsolvent*innen:

Eine empirische Analyse für Deutschland

Betreuer: Vinzenz Pyka

Startliteratur:

Christoph, B./Leber, U./Stüber, H. (2017): Einkommen von Bachelor- und anderen Hochschulabsolventen – Höhere Abschlüsse zahlen sich mit dem Alter zunehmend aus. *IAB-Kurzbericht Nr. 13/2017*.

Trennt, B. (2019): Zahlt sich ein Master aus? Einkommensunterschiede zwischen den neuen Bachelor- und Masterabschlüssen. In: Lörz, M./Quast, H. (Hrsg.), *Bildungs- und Berufsverläufe mit Bachelor und Master – Determinanten, Herausforderungen und Konsequenzen* (S. 371-399). Wiesbaden: Springer.

Wieschke, J./Reimer, M./Falk, S. (2020): Labour market returns of bachelor`s and master`s degrees in Germany: Difference and long-term developments. *Beiträge zur Hochschulforschung*, 42(3), S. 56-77.

Daten des BiBB/BAuA Campus File (werden vom Lehrstuhl bereitgestellt)

Gewerkschaftlicher Organisationsgrad und Lohnquote: Ein internationaler Vergleich

Betreuer: Vinzenz Pyka

Startliteratur:

Lübker, M./Schulten, T. (2018): Europäischer Tarifbericht des WSI-2017/2018: Lohnentwicklung und Ungleichheitsdynamiken. *WSI-Report Nr. 42/2018*.

Fulda, C. D./Schröder, C. (2023): Tarifbindung und Verteilung: Erkenntnisse aus der Fachliteratur. *IW-Report Nr. 32/2023*, S. 1-8.

Karabarbounis, L./Neiman, B. (2014): The Global Decline of the Labor Share. *Quarterly Journal of Economics*, 129(1), S. 61-103.

Bengtsson, E. (2014): Do unions redistribute income from capital to labour? Union density and wage shares since 1960. *Industrial Relations Journal*, 45(5), S. 389-408.

Daten AMECO Datensatz (https://economy-finance.ec.europa.eu/economic-research-and-databases/economic-databases/ameco-database_en) und OECD Daten (https://economy-finance.ec.europa.eu/economic-research-and-databases/economic-databases/ameco-database_en)

Inklusion am Arbeitsmarkt: Chancen und Herausforderungen für Menschen mit Behinderung

Betreuer: Prof. Dr. Claus Schnabel

Startliteratur:

Flüter-Hoffmann, C./Kurtenacker, A./Schmidt, J. (2021): Menschen mit Beeinträchtigungen auf dem Arbeitsmarkt: Erwerbsbeteiligung, Beschäftigungsstrukturen und persönliche Einschätzungen. *IW-Analysen* No. 147, Köln.

Hiesinger, K./Kubis, A. (2022): Beschäftigung von Menschen mit Schwerbehinderungen: Betrieben liegen oftmals zu wenige passende Bewerbungen vor. *IAB Kurzbericht* Nr. 11/2022.

OECD (2010): *Disability, Work and Inclusion: Mainstreaming in all policies and practices*. Chapter 2. OECD Publishing, Paris.

Unternehmensinsolvenzen in Deutschland: Entwicklung und Hintergründe

Betreuer: André Rieder

Startliteratur:

Röhl, K. H./Vogt, G. (2019): Unternehmensinsolvenzen in Deutschland: Trendwende voraus? *IW-Trends-Vierteljahresschrift zur empirischen Wirtschaftsforschung*, 46(4), S. 37-52.

Fackler, D./Müller, S./Stegmaier, J. (2018): Plantlevel employment development before collective displacements: comparing mass layoffs, plant closures and bankruptcies. *Applied Economics*, 50(50), S. 5416-5435.

Holtemöller, O. (2021): Unternehmensinsolvenzen in Deutschland im Zuge der Corona-Krise. *Wirtschaft im Wandel*, 27(1), S. 5-11.

Datenquellen: IWH, BBSR, Destatis.

Herausforderungen des demographischen Wandels und Lösungsansätze für Unternehmen in Deutschland

Betreuer: André Rieder oder Jan Weikl

Startliteratur:

- Altun, U./Hartmann, V. (2023): Handlungsfelder der aktuellen und zukünftigen Arbeitszeitgestaltung. In: Knappertsbusch, I./Wisskirchen, G. (Hrsg.), *Die Zukunft der Arbeit: New Work mit Flexibilität und Rechtssicherheit gestalten* (S. 99-106). Wiesbaden: Springer Gabler.
- Freuding, J./Garnitz, J./Schaller, D. (2023): Demografischer Wandel und Arbeitskräftemangel: Personalpolitik von jung bis alt. *ifo Schnelldienst*, 76(7), S. 62-67.
- Klinger, S./Fuchs, J. (2020): Effects of population changes on the labour market in Germany. *IAB-Forum* vom 1.4.2020.

Feste versus leistungsabhängige Entlohnung

Betreuer: André Rieder oder Jan Weikl

Startliteratur:

- Arnhold, K./Butschek, S./Grunau, P./Kampkötter, P./Petters, L./Sliwka, D. (2018): Bericht zum Forschungsmonitor "Variable Vergütungssysteme". *Forschungsbericht des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales Nr. 507*, Berlin.
- Borjas, G. (2023): *Labor Economics*. 9. Aufl., New York: McGraw-Hill Education, Kap. 11-1.
- Garibaldi, P. (2006): *Personnel economics in imperfect labour markets*. Oxford: Oxford University Press, Kap. 6.
- Daten zur leistungsabhängigen Entlohnung in Deutschland: SOEP (werden vom Lehrstuhl bereitgestellt)