

## **Themen und Startliteratur für Bachelorarbeiten SS 2023**

### **Konjunkturelle Beschäftigungsanpassungen in kleinen und großen Betrieben**

Betreuer: Tim Kovalenko

Startliteratur:

Jung, S. (2014): *Betriebliche Beschäftigungsanpassung im Konjunkturzyklus*. Hamburg: Verlag Dr. Kovač (v.a. Kapitel 10).

Cravo, T. A. (2017): Firm size and business cycles, *IZA World of Labor* 371.

Fort, T. C./Haltiwanger, J./Jarmin, R. S./Miranda, J. (2013): How firms respond to business cycles: The role of firm age and firm size. *IMF Economic Review* 61(3), S. 520-559.

Daten werden aufbereitet vom Lehrstuhl bereitgestellt. Die dazugehörige Dokumentation: Stüber, H./Seth, S. (2019). The Public Release Data of the Administrative Wage and Labor Market Flow Panel. *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik* 239(2), S. 333-344.

### **(Warum) zahlen größere Betriebe höhere Löhne?**

Betreuer: Tim Kovalenko / Benedikt Schröpf

Startliteratur:

Colonnelli, E./Tåg, J./Webb, W./Wolter, S. (2018): A cross-country comparison of dynamics in the large firm wage premium. *AEA Papers and Proceedings* 108, S. 323-327.

Gerlach, K./Schmidt, E. M. (1989): Unternehmensgröße und Entlohnung. *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung* 22(3), S. 355-373.

Lochner, B./Seth, S./Wolter, S. (2020): Decomposing the large firm wage premium in Germany. *Economics Letters* 194, 109368.

### **Verdienstunterschiede zwischen Bachelor- und Masterabsolvent\*innen:**

#### **Eine empirische Analyse für Deutschland**

Betreuer: Vinzenz Pyka

Startliteratur:

Christoph, B./Leber, U./Stüber, H. (2017): Einkommen von Bachelor- und anderen Hochschulabsolventen – Höhere Abschlüsse zahlen sich mit dem Alter zunehmend aus. *IAB-Kurzbericht Nr. 13/2017*.

Trennt, B. (2019): Zahlt sich ein Master aus? Einkommensunterschiede zwischen den neuen Bachelor- und Masterabschlüssen. In: Lörz, M./Quast, H. (Hrsg.), *Bildungs- und Berufsverläufe mit Bachelor und Master – Determinanten, Herausforderungen und Konsequenzen* (S. 371-399). Wiesbaden: Springer

Wieschke, J./Reimer, M./Falk, S. (2020): Labour market returns of bachelor`s and master`s degrees in Germany: Difference and long-term developments. *Beiträge zur Hochschulforschung* 42(3), S. 56-77

### **Diskriminierung in Gerichtsurteilen: Spielen persönliche Merkmale und Erwerbslosigkeit eine Rolle?**

Betreuerin: Dr. Bianca Willert

Startliteratur:

Arnold, D./Dobbie, W./Yang, C. S. (2018): Racial Bias in Bail Decisions. *The Quarterly Journal of Economics* 133(4), S. 1885-1932.

Chiricos, T. G./Bales, W. D. (1991): Unemployment and Punishment: An Empirical Assessment. *Criminology* 29(4), S. 701-724.

Jobard, F./Névanen, S. (2010): Die Färbung des Urteils? Diskriminierungen in der französischen Justiz am Beispiel eines Pariser Gerichts. *Soziale Probleme* 21(1), 11-40.

### **Ver.di: Herausforderungen einer deutschen Gewerkschaft**

Betreuer: Vinzenz Pyka

Startliteratur:

Keller, B. (2021): Ver.di wird 20 – was wird aus ver.di? in: Wirth, C. (Hg.): *Konkurrenzen und Solidaritäten. Festschrift für Anton Kobel zum 75. Geburtstag. Baden-Baden*, S. 81-106.

Lesch, H. (2016): Die Dienstleistungsgewerkschaft ver. di: Tarifpolitische Entwicklungen und Herausforderungen. *IW-Trends - Vierteljahresschrift zur empirischen Wirtschaftsforschung* 43(4), S. 23-39.

Dietrich, A. K. (2017). Organizing als Strategie zur Stärkung gewerkschaftlicher Organisationsmacht. Eine Untersuchung der ver. di-Kampagne bei Amazon. *Berliner Journal für Soziologie* 27(2), S. 243-269.

## **Die Abwendung vom (Flächen)tarifvertrag: Deutschland im internationalen Vergleich**

Betreuer: Benedikt Schröpf

Startliteratur:

Ellguth, P./Kohaut S. (2022): Tarifbindung und betriebliche Interessenvertretung: Aktuelle Ergebnisse aus dem IAB-Betriebspanel 2021. *WSI-Mitteilungen* 75(4), S. 328-336.

Kohaut, S./Schnabel, C. (2003): Zur Erosion des Flächentarifvertrags: Ausmaß, Einflussfaktoren und Gegenmaßnahmen. *Industrielle Beziehungen/The German Journal of Industrial Relations* 10(2), S. 193-219.

OECD (2019): *Negotiating our way up: Collective bargaining in a changing world of work*. OECD Publishing, Paris (v.a. Kapitel 2).

Daten: IAB-Betriebspanel und OECD/AIAS ICTWSS-Datenbank

## **Technologischer Wandel auf dem Arbeitsmarkt: Folgen für Beschäftigung und Qualifikationsanforderungen**

Betreuerin: Dr. Bianca Willert

Startliteratur:

Acemoglu, D./Restrepo, P. (2019): Automation and New Tasks: How Technology Displaces and Reinstates Labor, *Journal of Economic Perspectives* 33(2), S. 3-30.

Arntz, M./Gregory, T./Zierahn, U. (2020): Digitalisierung und die Zukunft der Arbeit, *Wirtschaftsdienst* 100(13), Konferenzheft, S. 41-47.

Falck, O./Czernich, N./Fackler, T./Fichtl, A. (2018): *Auswirkungen der Digitalisierung auf den Arbeitsmarkt*, ifo Studie im Auftrag der IHK für München und Oberbayern.

München: IHK für München und Oberbayern.

Daten von Eurostat

## **Frauen in Führungspositionen: Eine Quote als Lösung?**

Betreuerin: Stephanie Prümer

Startliteratur:

Kauhanen, A. (2017): Gender differences in corporate hierarchies. *IZA World of Labor* 358.

Ellguth, P./Kohaut, S./Möller, I. (2017): Wo schaffen es Frauen an die Spitze? Eine empirische Analyse mit Betriebsdaten. *Industrielle Beziehungen* 24(2), 196-217.

Bauernschuster, S./Fichtl, A. (2013): Braucht es eine gesetzliche Frauenquote? *ifo Schnelldienst* 66(2), 39-48.