



Universität Erlangen-Nürnberg Postfach 3931 90020 Nürnberg

Lehrstuhl für Arbeitsmarkt-
und Regionalpolitik

Prof. Dr. Claus Schnabel

Lange Gasse 20
90403 Nürnberg

Tel.: +49 / (0)911 / 5302-330; -481

Fax: +49 / (0)911 / 5302-721

E-mail: claus.schnabel@fau.de

Internet: www.arbeitsmarkt.wiso.uni-erlangen.de

Anmeldung für Präsentationen im Rahmen der Veranstaltung Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes SS 2020

Die Teilnehmer/innen der Veranstaltung müssen je eine der unten bzw. in den jeweiligen Kapiteln des Skripts genannten Studien präsentieren (ca. 15-20 Minuten) und anschließend (ggf. gemeinsam) eine Kurzzusammenfassung (ca. 4 Seiten) dieser Studie erstellen, die allen Teilnehmerinnen und Teilnehmern zur Verfügung gestellt wird.

Bitte füllen Sie dieses Formular vollständig und in Druckbuchstaben gut lesbar aus und reichen Sie es **bis 21. April 2020** (24 Uhr) persönlich oder per E-mail/Post im Sekretariat ein (wiso-arbeitsmarkt@fau.de). Sie werden danach umgehend per E-mail über die Zuteilung der Studien benachrichtigt.

Name, Vorname:

E-mail:

Matrikelnummer:

Studiengang:

Gewünschte Studien (in absteigender Reihenfolge, bevorzugtes Kapitel mit einer 1 markieren usw.; es müssen **fünf** Präferenzen angegeben werden!):

Kapitel (die jeweiligen Studien sind auf der nächsten Seite aufgeführt)	Präferenz (1-5)
3. Tarifautonomie	
4. Mindestlöhne	
5. Unternehmensmitbestimmung	
6. Betriebliche Mitbestimmung	
7. Schwellenwerte im Arbeitsrecht	
8. Kündigungsschutz	
9. Arbeitslosenversicherung	
10. Bundesagentur für Arbeit	
11. Wirkungen und Evaluation aktiver Arbeitsmarktpolitik	

Exemplarische Studien zu den jeweiligen Kapiteln:

3. K. Gerlach / G. Stephan: Bargaining Regimes and Wage Dispersion, *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik* 226 (2006), 629-645
4. M. Bossler / H.-D. Gerner: Employment effects of the new German minimum wage: Evidence from establishment-level micro data, *ILR Review* (online 2019, im Druck)
5. G. Gorton / F. A. Schmid: Capital, Labor, and the Firm: A Study of German Codetermination, *Journal of the European Economic Association* 2 (2004), 863-905
6. J. T. Addison / T. Schank / C. Schnabel / J. Wagner: Do Works Councils Inhibit Investment?, *Industrial and Labor Relations Review* 60 (2007), 187-203
7. L. Koller / C. Schnabel / J. Wagner: Arbeitsrechtliche Schwellenwerte und betriebliche Arbeitsplatzdynamik: Eine empirische Untersuchung am Beispiel des Schwerbehindertengesetzes, *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung* 39 (2006), 181-199
8. L. M. Kahn: The Impact of Employment Protection Mandates on Demographic Temporary Employment Patterns: International Microeconomic Evidence, *Economic Journal* 117 (2007), F333-356
9. S. Dlugosz / G. Stephan / R. A. Wilke : Fixing the Leak: Unemployment Incidence before and after a Major Reform of Unemployment Benefits in Germany, *German Economic Review* 15 (2014), 329-352
10. R. Fahr / U. Sunde: Did the Hartz Reforms Speed-Up the Matching Process? A Macro-Evaluation Using Empirical Matching Functions, *German Economic Review* 10 (2009), 284-316
11. J. Wolff / E. Jozwiak: Do short-term programmes activate means-tested unemployment benefit recipients in Germany? *LASER Discussion Paper* 12 (Jan. 2008), Nürnberg