



## **Anmeldung für Präsentationen im Rahmen der Veranstaltung Institutionen und Organisationen des Arbeitsmarktes SS 2020**

Die Teilnehmer/innen der Veranstaltung müssen je eine der unten bzw. in den jeweiligen Kapiteln des Skripts genannten Studien präsentieren (ca. 15-20 Minuten) und anschließend (ggf. gemeinsam) eine Kurzzusammenfassung (ca. 4 Seiten) dieser Studie erstellen, die allen Teilnehmerinnen und Teilnehmern zur Verfügung gestellt wird.

Bitte füllen Sie dieses Formular vollständig und in Druckbuchstaben gut lesbar aus und reichen Sie es **bis 21. April 2020** (24 Uhr) persönlich oder per E-mail/Post im Sekretariat ein (wiso-arbeitsmarkt@fau.de). Sie werden danach umgehend per E-mail über die Zuteilung der Studien benachrichtigt.

Name, Vorname:

E-mail:

Matrikelnummer:

Studiengang:

**Gewünschte Studien** (in absteigender Reihenfolge, bevorzugtes Kapitel mit einer 1 markieren usw.; es müssen **fünf** Präferenzen angegeben werden!):

<b>Kapitel</b> (die jeweiligen Studien sind auf der nächsten Seite aufgeführt)	<b>Präferenz</b> (1-5)
3. Tarifautonomie	
4. Mindestlöhne	
5. Unternehmensmitbestimmung	
6. Betriebliche Mitbestimmung	
7. Schwellenwerte im Arbeitsrecht	
8. Kündigungsschutz	
9. Arbeitslosenversicherung	
10. Bundesagentur für Arbeit	
11. Wirkungen und Evaluation aktiver Arbeitsmarktpolitik	

## Exemplarische Studien zu den jeweiligen Kapiteln:

3. K. Gerlach / G. Stephan: Bargaining Regimes and Wage Dispersion, *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik* 226 (2006), 629-645
4. M. Bossler / H.-D. Gerner: Employment effects of the new German minimum wage: Evidence from establishment-level micro data, *ILR Review* (online 2019, im Druck)
5. G. Gorton / F. A. Schmid: Capital, Labor, and the Firm: A Study of German Codetermination, *Journal of the European Economic Association* 2 (2004), 863-905
6. J. T. Addison / T. Schank / C. Schnabel / J. Wagner: Do Works Councils Inhibit Investment?, *Industrial and Labor Relations Review* 60 (2007), 187-203
7. L. Koller / C. Schnabel / J. Wagner: Arbeitsrechtliche Schwellenwerte und betriebliche Arbeitsplatzdynamik: Eine empirische Untersuchung am Beispiel des Schwerbehindertengesetzes, *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung* 39 (2006), 181-199
8. L. M. Kahn: The Impact of Employment Protection Mandates on Demographic Temporary Employment Patterns: International Microeconomic Evidence, *Economic Journal* 117 (2007), F333-356
9. S. Dlugosz / G. Stephan / R. A. Wilke : Fixing the Leak: Unemployment Incidence before and after a Major Reform of Unemployment Benefits in Germany, *German Economic Review* 15 (2014), 329-352
10. R. Fahr / U. Sunde: Did the Hartz Reforms Speed-Up the Matching Process? A Macro-Evaluation Using Empirical Matching Functions, *German Economic Review* 10 (2009), 284-316
11. J. Wolff / E. Jozwiak: Do short-term programmes activate means-tested unemployment benefit recipients in Germany? *LASER Discussion Paper* 12 (Jan. 2008), Nürnberg