

## **Themen für Bachelorarbeiten SS 2020**

### **Jugendliche und Gewerkschaften**

Betreuer: Prof. Dr. Claus Schnabel

Startliteratur:

Dieke, S./Lesch, H. (2017): Gewerkschaftliche Mitgliederstrukturen im europäischen Vergleich, *IW-Trends* 44(3), S. 25-41.

OECD (2019): *OECD Employment Outlook 2019*, Paris (Box 5.1, S. 199 ff.).

Vandaele, K. (2018): How can trade unions connect with young workers? Kap. 22 (S. 660-688) in: O'Reilly, J., Leschke, J., Ortlib, R., Seeleib-Kaiser, M., Villa, P. (Hrsg.), *Youth labor in transition: Inequalities, Mobility, Policies in Europe*, New York: Oxford University Press.

Daten von Gewerkschaften

### **Der Rückgang des Produktivitätswachstums in Deutschland und anderen OECD-Staaten**

Betreuer: Tim Kovalenko

Startliteratur:

Bersch, J./Diekhof, J./Krieger, B./Licht, G./Wagner, S. (2018): Abnehmendes Produktivitätswachstum - zunehmende Produktivitätsunterschiede, *ZEW policy brief* No. 4/2018, Mannheim.

Weber, E./Istner, S./Schmidt, C.M./Fritzsche, U./Harms, P.C./Krämer, H./Saam, M./Hartwig, J. (2017): Schwaches Produktivitätswachstum - zyklisches oder strukturelles Phänomen?, *Wirtschaftsdienst* 97(2), S. 83-102.

Andrews, D./Criscuolo, C./Gal, P.N. (2016): The Best versus the Rest: The Global Productivity Slowdown, Divergence across Firms and the Role of Public Policy, *OECD Productivity Working Papers* No. 5, OECD Publishing, Paris.

OECD (2019): GDP per capita and productivity growth, *OECD Productivity Statistics* (database).

## **Konjunkturelle Beschäftigungsanpassungen in kleinen und großen Betrieben**

Betreuer: Tim Kovalenko

Startliteratur:

Jung, S. (2014): *Betriebliche Beschäftigungsanpassung im Konjunkturzyklus*. Hamburg: Verlag Dr. Kovač (v.a. Kapitel 10).

Cravo, T. A. (2017): Firm size and business cycles, *IZA World of Labor* 371.

Fort, T. C./Haltiwanger, J./Jarmin, R. S./Miranda, J. (2013): How firms respond to business cycles: The role of firm age and firm size. *IMF Economic Review* 61(3), S. 520-559.

Daten werden aufbereitet vom Lehrstuhl bereitgestellt. Die dazugehörige Dokumentation:

Stüber, H./Seth, S. (2019). The Public Release Data of the Administrative Wage and Labor Market Flow Panel. *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik* 239(2), S. 333-344.

## **Maschinelles Lernen in der modernen Arbeitsmarktforschung**

Betreuerin: Dr. Marina Töpfer

Startliteratur:

James, G./Witten, D./Hastie, T./Tibshirani, R. (2013): *An Introduction to Statistical Learning*, New York: Springer, Kap. 6.

Huber, M./Schüller, S./Stöckli, M./Wohlrabe, K. (2018): Maschinelles Lernen in der ökonomischen Forschung, *ifo Schnelldienst* 71(7), S. 50-53.

O'Neil, C. (2016): *Weapons of math destruction: How big data increases inequality and threatens democracy*. New York: Crown Publishing Group, Kap. 1, 3 und 6.

## **(Warum) sind Löhne in der Stadt höher als auf dem Land?**

Betreuer: Benedikt Schröpf

Startliteratur:

Fuest, C./Immel, L. (2019): Ein zunehmend gespaltenes Land? – Regionale Einkommensunterschiede und die Entwicklung des Gefälles zwischen Stadt und Land sowie West- und Ostdeutschland, *ifo Schnelldienst* 72(16), S. 19-28.

Heuermann, D./Halfdanarson, B./Suedekum, J. (2010): Human Capital Externalities and the Urban Wage Premium: Two Literatures and their Interrelations, *Urban Studies* 47(4), S. 749–767.

Hirsch, B./Jahn, E./Manning, A./Oberfichtner, M. (2019): The urban wage premium in imperfect labour markets. *IAB-Discussion Paper 21/2019*, Nürnberg.

Daten zu regionalen Lohnunterschieden:

[http://doku.iab.de/arbeitsmarktdaten/Regionale\\_Lohnunterschiede\\_Frauen\\_Maenner.pdf](http://doku.iab.de/arbeitsmarktdaten/Regionale_Lohnunterschiede_Frauen_Maenner.pdf)

## **Funktioniert das Entgelttransparenzgesetz in Deutschland?**

Betreuerin: Dr. Marina Töpfer

Startliteratur:

Hirsch, B./Schnabel, C. (2013): Geschlechterlohnluke: Gerechtfertigt oder diskriminierend? *Personal quarterly: Wissenschaftsjournal für die Personalpraxis* 65(3), S. 9-14.

Diverse Artikel (2019): Entgelttransparenzgesetz gegen Lohndiskriminierung: Viel Aufwand, wenig Nutzen?, *ifo Schnelldienst* 72(4), S. 3-26.

Schmidt, J. (2019): Das Entgelttransparenzgesetz: Unklarer Mehrwert für die Entgeltgleichheit, *IW Policy Paper 13/2019*, Institut der Deutschen Wirtschaft (IW), Köln.

## **Rente mit 63: Auswirkungen auf Arbeitsmarkt und Rentenversicherung**

Betreuerin: Stephanie Prümer

Startliteratur:

Börsch-Supan, A./Coppola, M./Rausch, J. (2015): Die Rente mit 63: Wer sind die Begünstigten? Was sind die Auswirkungen auf die Gesetzliche Rentenversicherung? *Perspektiven der Wirtschaftspolitik* 16(3), S. 264-288.

Dolls, M./Krolage, C. (2019): The Effects of Early Retirement Incentives on Retirement Decisions, *ifo Working Paper* 291.

Czepek, J./Moczall, A./Weber, E. (2015): Rente mit 63 und betriebliche Reaktionen, *Aktuelle Berichte* 9/2015, Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Nürnberg.

## **Das Für und Wider von Industriepolitik aus ökonomischer Sicht**

Betreuer: Benedikt Schröpf

Startliteratur:

Diverse Artikel (2019): Industriepolitik — ineffizienter staatlicher Eingriff oder zukunftsweisende Option? *Wirtschaftsdienst* 99(2), S. 87-98.

Aghion, P./Cai, J./Dewatripont, M./Du, L./Harrison, A./Legros, P. (2015): Industrial policy and competition. *American Economic Journal: Macroeconomics* 7(4), S. 1-32.

Pack, H./Saggi, K. (2006): Is there a case for industrial policy? A critical survey. *The World Bank Research Observer* 21(2), S. 267–297.