

Themen für Bachelorarbeiten WS 2019/20

Unterschiede in der Arbeitszufriedenheit von Frauen und Männern

Betreuerin: Stephanie Prümer

Hinweis: Empirische Arbeit mit eigener statistischer Auswertung unter Verwendung des Softwareprogramms Stata

Startliteratur:

Clark, A.E. (1997): Job satisfaction and gender: Why are women so happy at work?, *Labour Economics* 4, S. 341-372.

Kaiser, L.C. (2007): Gender-job satisfaction differences across Europe, *International Journal of Manpower* 28, S. 75-94.

Bönte, W./Krabel, S. (2014): You can't always get what you want: Gender differences in job satisfaction of university graduates, *Applied Economics* 46, S. 2477-2487.

Rohrbach-Schmidt, D./Hall, A. (2013): BIBB/BAuA-Erwerbstätigenbefragung 2012, *BIBB-FDZ Daten- und Methodenbericht* 1/2013.

Jugendliche und Gewerkschaften

Betreuer: Prof. Dr. Claus Schnabel

Startliteratur:

Dieke, S./Lesch, H. (2017): Gewerkschaftliche Mitgliederstrukturen im europäischen Vergleich, *IW-Trends* 44(3), S. 25-41.

OECD (2019): *OECD Employment Outlook 2019*, Paris (Box 5.1, S. 199 ff.).

Vandaele, K. (2018): How can trade unions connect with young workers? Kap. 22 (S. 660-688) in: O'Reilly, J., Leschke, J., Ortlib, R., Seeleib-Kaiser, M., Villa, P. (Hrsg.), *Youth labor in transition: Inequalities, Mobility, Policies in Europe*, New York: Oxford University Press.

Daten von Gewerkschaften

Arbeitszeit, Überstunden und Arbeitszeitkonten

Betreuerin: Stephanie Prümer

Startliteratur:

Schank, T. (2015): Employment effects of longer working hours, *IZA World of Labor* 216.

Schank, T./Schnabel, C. (2004): Betriebliche Determinanten des Überstundeneinsatzes, in: Bellmann, L./Schnabel, C. (Hrsg.), *Betriebliche Arbeitszeitpolitik im Wandel*, Nürnberg, S. 37-62.

Zapf, I. (2018): Verbreitung und betriebliche Bestimmungsfaktoren von Arbeitszeitkonten, *Industrielle Beziehungen* 25(1), S. 51-81.

Daten des IAB zur durchschnittlichen Arbeitszeit und ihren Komponenten

Brauchen wir das Bargeld noch? Bedeutung und Entwicklung des Bargeldumlaufs

Betreuerin: Stephanie Prümer

Startliteratur:

Bundesbank (2018): *Zahlungsverhalten in Deutschland 2017*, Frankfurt am Main.

Thiele, C.-L. et al. (2015): Diskussion um das Bargeld: Hätte eine Abschaffung von Banknoten und Münzen wirklich Vorteile?, *ifo Schnelldienst* 68(13), S. 3-18.

Bundesbank (2009): Die Entwicklung und Bestimmungsfaktoren des Euro-Bargeld-Umlaufs in Deutschland, *Monatsbericht Juni 2009*, S. 49-62.

Der Rückgang des Produktivitätswachstums in Deutschland und anderen OECD-Staaten

Betreuer: Tim Kovalenko

Startliteratur:

Bersch, J./Diekhof, J./Krieger, B./Licht, G./Wagner, S. (2018): Abnehmendes Produktivitätswachstum - zunehmende Produktivitätsunterschiede, ZEW policy brief No. 4/2018, Mannheim.

Weber, E./Istner, S./Schmidt, C.M./Fritzsche, U./Harms, P.C./Krämer, H./Saam, M./Hartwig, J. (2017): Schwaches Produktivitätswachstum - zyklisches oder strukturelles Phänomen?, *Wirtschaftsdienst* 97(2), S. 83-102.

Andrews, D./Criscuolo, C./Gal, P.N. (2016): The Best versus the Rest: The Global Productivity Slowdown, Divergence across Firms and the Role of Public Policy, *OECD Productivity Working Papers* No. 5, OECD Publishing, Paris.

OECD (2019): GDP per capita and productivity growth, *OECD Productivity Statistics* (database).

Wie synchron verlaufen die Konjunkturzyklen im Euroraum?

Betreuer: Tim Kovalenko

Startliteratur:

Weyerstrass, K./Van Aarle, B./Kappler, M./Seymen, A. (2011). Business cycle synchronisation with (in) the Euro Area: in search of a 'Euro Effect'. *Open Economies Review* 22(3), S. 427-446.

Gächter, M./Riedl, A./Ritzberger-Grünwald, D. (2012): Synchronisation der Konjunkturzyklen im Euroraum und die Auswirkungen der Finanzkrise, *Geldpolitik und Wirtschaft* Q2/12, S. 33-62.

De Haan, J./Inklaar, R./Jong-A-Pin, R. (2008): Will business cycles in the euro area converge? A critical survey of empirical research. *Journal of Economic Surveys* 22(2), S. 234-273.

Daten von EUROSTAT zur vierteljährlichen Volkswirtschaftlichen Gesamtrechnung.

Maschinelles Lernen in der modernen Arbeitsmarktforschung

Betreuerin: Dr. Marina Töpfer

Startliteratur:

James, G./Witten, D./Hastie, T./Tibshirani, R. (2013). *An Introduction to Statistical Learning*. New York: Springer, Kap.6.

Huber, M./Schüller, S./Stöckli, M./Wohlrabe, K. (2018). Maschinelles Lernen in der ökonomischen Forschung, *ifo Schnelldienst* 71(7), S. 50-53.

O'Neil, C. (2016). *Weapons of math destruction: How big data increases inequality and threatens democracy*. New York: Crown Publishing Group, Kap. 1, 3 und 6.

Regionale Unterschiede in der Geschlechterlohnlu^ce in Deutschland

Betreuerin: Dr. Marina Töpfer

Startliteratur:

Fuchs, M. (2018): Regionale Lohnunterschiede zwischen Männern und Frauen in Deutschland. *Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. Aktuelle Daten und Indikatoren*, Nürnberg (auf IAB-Homepage verfügbare).

Hirsch, B./König, M. /Möller, J. (2013) Is there a gap in the gap? Regional differences in the gender pay gap. *Scottish Journal of Political Economy* 60(4), S. 412-439.

Beck, M. (2018): Verdienstunterschiede zwischen Männern und Frauen nach Bundesländern, *Wirtschaft und Statistik* 4, S. 26–35.

Frei verfügbare Daten der Bundesagentur für Arbeit (z.B. Faktencheck zum Arbeitsmarkt) und des Statistischen Bundesamtes (z.B. VGR der Länder)